

平成29年度事業計画

1 基本方針

我が国は、看板政策である「ニッポン1億総活躍社会」の実現に向けて、一人ひとりの事情に応じた、多様な働き方が可能な社会への変革に取り組み、その中でも高齢者が働きやすい環境づくりにかかわる新規事業を相次いで打ち出しており、シルバー人材センターも生涯現役を目指す高齢世代の受け皿の一つとして大いに期待されております。

また、介護保険制度の改正により、比較的軽度の介護対象者に対しては「介護予防・日常生活支援総合事業」として、世羅町でも本年度から始まる計画です。この事業は、見守り、調理、掃除、買い物などの生活支援サービスが中心になっており、シルバー人材センターも「豊かで充実した生活」を実感するためには、高齢者が永年培ってきた知識と経験を、それぞれに最大限生かして働くことができると思われれます。

このようなシルバー人材センターに対する多くの期待に応えるためにも、しっかりとした体制づくりと会員の拡大を図っていかねばなりません。

多様な就業開拓、就業グループの充実、情報発信の強化などを基本として、事業の推進に取り組むとともに、全会員の英知を結集して魅力あるセンターづくりに努めてまいります。

2 事業実施計画

1. 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務にかかる就業機会の提供 《公1》1

- ① 高齢者の生きがいの充実と活力ある地域社会づくりに寄与するために、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、企業、官公庁等から有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負又は委任という形式により提供します。

ア 会員の増強

会員目標 270人 (入会説明会、会員1人新規会員確保運動)

就業率 98% (ワークシェアリングの推進)

イ 就業機会の確保と提供

家事援助支援業務の受け入れ体制を整備、就業先の開拓推進

ウ 受注額 1億2千4百2拾万円

2. 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務にかかる就業機会の提供 《公1》2(1)(2)

① 労働者派遣事業

多様なニーズに応えるため、「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」を活用し、派遣労働を希望する高年齢者に提供します。

② 職業紹介事業

仕事の求人を受付け、シルバー事業になじまないと判断した場合、仕事を希望する高年齢者に有料で紹介します。

3. 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務にかかる就業に必要な知識及び技能を付与するための講習 《公1》3

地域に適した仕事が存在しても、必要な能力を有していなければ、就業に結びつかないので、必要な技能・知識を付与することにより、就業に結びつけ、より広い分野での仕事の確保と提供を行うことにより、高年齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与します。

ア 職群研修 安全運転講習会、草刈り機・チェンソー取扱講習会
剪定講習会

イ 広島県シルバー連合会主催の各種技能講習会の受講

4. 社会参加活動を推進するための諸活動 《公1》4(1)(2)(3)(4)(5)

(1) 普及啓発

シルバー事業への信頼と理解が得られるよう町民、事業所、官公庁に対して、広報誌「シルバー世羅 大地」・パンフレット配布及びホームページを活用し、事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知します。

(2) 安全・適正就業の推進

安全とは、すべてにやすらぎを与えることであり、自らの命と財産を守ることです。そのためには、安全就業は、会員の自覚と認識が原点で、就業中

だけでなく、就業途上・帰途も含め、事故を起こさない、事故にあわないための安全意識の高揚と啓発活動を充実する必要があります。又、就業の適正化を図るために適正就業基準を遵守し、請負、委託事業に馴染まない業務は、労働者派遣事業に切り替え適正な就業に努めます。

安全講習会、安全パトロール、日常的な健康管理の啓発
就業実態の精査

(3) 就業分野の開拓・拡大

地域の家庭、事業所、官公庁等を訪問・面談し、高年齢者の能力や希望にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、地域のニーズに対応する就業機会の拡大を図ります。

会員 1 人 1 件の就業開拓運動、未就業会員への対策

(4) 相談・情報提供

入会を希望する高年齢者を対象に、毎月 1 回の入会説明会や窓口での相談にも対応するほか、ホームページ・広報誌・事務局だより等により雇用・就業に関する情報提供を行います。

(5) 社会参加活動の推進

ボランティア活動を希望する高年齢者を対象に、「できること」「できる範囲で」行う社会参加活動を実施します。

シルバーの日を活用して公共施設の美化活動の実施