

# 平成31年度事業計画

## 1 基本方針

我が国は平均寿命の延びと出生率の低下により、世界に類を見ない速さで少子高齢化が進展しています。65才以上の高齢者人口は3,500万人で、高齢化率は27.7%となっています。国は一億総活躍社会を掲げ、生産年齢人口が減る中でも、女性の雇用が増え、高齢者の就業者も増える中で、今後さらに進む少子高齢化を克服するために、子供から高齢者まですべての世代が安心できる「全世代型社会保障」を進め、また今年10月には消費税を10%に引き上げた税収で、幼児教育の無償化などに支援を広げ、生涯現役世代の実現に向けた働き方改革を行います。

世羅町においても、65才以上の高齢者の人口は6,307人、高齢化率は40.7%を超えており、高齢者が現役として果たす役割が益々重要になっています。シルバー人材センターが高齢社会を支える地域の中核的な組織として、広く地域社会から信頼され愛され、基本理念である自主・自立、共働・共助のもと、働く意欲のある高齢者が能力や経験を活かし、年齢に関係なく働くことができます。会員、役職員が一体となり行政をはじめ、関係諸団体と連携し、効率的・効果的な事業展開を図るため、つぎの事項を重点として事業の実施に努めます。

## 2 事業実施計画

### 1. 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務にかかる就業機会の提供

高齢者の生きがいの充実と活力ある地域づくりに寄与するために、高年齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭・企業・官公庁などから有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力・希望などに応じて請負・委任という形式により提供します。

## ア 会員の増強

会員目標数 290人

就業率 98%

受注額 1億1千4百3拾万円

## イ 就業機会の確保と提供

介護予防・日常生活支援総合事業

## 2. 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務にかかる就業機会の提供

### ア 労働者派遣事業

多様なニーズにこたえるため、「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」「高齢者活躍人材育成事業」を活用し、高年齢者に提供します。

### イ 職業紹介事業

雇用就業を希望するシルバー人材センター会員及び地域高年齢者から人材を求め、企業に有料で紹介します。

## 3. 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務にかかる就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

地域に適した仕事が存在しても、必要な能力を有していなければ、就業に結びつかないので、必要な技能・知識を付与することにより、就業に結び付けより広い分野での仕事の確保と提供を行い、高年齢者の生きがいと福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与します。

ア 職群研修 安全運転講習会、草刈り機・チェーンソー取扱い講習会

剪定講習会、介護予防・日常生活支援講習会

イ 広島県シルバー人材センター連合会主催の技能講習会

## 4. 社会参加活動を推進するための諸活動

### (1) 普及啓発

シルバー事業への信頼と理解が得られるよう町民、事業所、官公庁に対して、広報誌「シルバー世羅 大地」の発行、パンフレットの配布及びホームページを活用し、事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知します。

### (2) 安全・適正就業の推進

「安全は全てに優先する」ことを念頭に、会員の自覚と認識が原点で、就業中だけでなく、就業途上・帰途も含め、事故を起こさない事故にあわないための安全意識の高揚と啓発活動を充実します。また、就業の適正化を図るために「適正就業ガイドライン」の遵守の徹底を図り、請負・委任事業に馴染まない業務は、労働者派遣事業に切り替え適正な就業に努めます。

**安全委員会、安全講習会、安全パトロール、健康管理の啓発**

**介護予防・日常生活支援総合事業の推進**

### (3) 就業分野の開拓・拡大

地域の家庭、事業所、官公庁等を訪問・面談し、高齢者の能力や希望にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、地域のニーズに対応する就業機会の拡大を図ります。

**会員 1 人 1 件の就業開拓運動、未就業会員の対策、**

### (4) 相談・情報提供

入会を希望する高齢者を対象に、毎月 1 回の入会説明会や窓口での相談にも対応し、ホームページ、広報誌、事務局だより等による情報提供を行います。

(5) 社会参加活動の推進

ボランティア活動を希望する高年齢者を対象に、「できること」「できる範囲」で行う社会参加活動を実施します。

**シルバーの日を活用した啓発活動の展開**

(6) 役職員、事務局体制の強化

センターに関わる様々な課題を効果的に解決するため、事業全般にわたる理解と知識の習得により、適正な運営を確保するため、研修会等に参加します。

また、事務局体制の強化と事業に即した職務と職責を明確にし、事業運営に努めます。

**中国ブロック実務者研修会・役職員研修会、適正就業担当者研修会  
安全就業担当者研修会**