

# 令和3年度事業計画

## 基本方針

我が国経済は、雇用・所得環境の改善を背景に、緩やかな回復が続いているとしていたが、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、景気は大幅に下押しされ、先行きについても厳しい状況が続くと見込んでいます。

こうした社会情勢の変化が、シルバー事業に影響を及ぼすことも懸念され、国はこれまでも経済社会の活力を維持・発展させていくために、年齢や性別にかかわらず希望する人が就業できる多様な働き方を実現することが重要であるとし、定年制度の見直しや再雇用制度により65歳を超え、希望すれば70歳まで働き続けられるよう環境整備を図るとしています。このような情勢の変化は、シルバー人材センターにとって厳しい状況となっています。

本年度において、町民ニーズに的確に応え、シルバー事業を継続拡大していくため、引き続き組織の根幹である会員の増強と就業機会の拡大に取り組むこととし、未就業者対策や女性会員の一層の拡大に取り組み、またシルバー事業の基本である会員の安全確保について、「事故ゼロ」を目指し、安全パトロールの強化などを通じて事故の未然防止に取り組めます。

当センターが、高齢社会を支える地域の中核的な組織として、自主・自立、共働・共助の基本理念のもと、会員と役職員が一丸となって、つぎの事業活動に取り組み、シルバー人材センター事業のより一層の発展に努めます。

## 事業実施計画

1. 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供
  - ア 会員の増強
    - 会員目標数 318人
    - 会員1人新規会員確保運動
    - 就業率 98%
    - 受注額 1億1千5百2拾万円
  - イ 就業機会の確保と提供
    - シルバー派遣事業の拡大
2. 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機

会の提供

ア 労働者派遣事業

業務集中化により、連合会と連携をとり派遣労働者のための教育訓練を実施。

イ 職業紹介事業

雇用就業を希望するシルバー人材センター会員及び地域の高齢者から人材を求め、企業に有料で紹介。

3. 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

高齢者活躍人材確保育成事業を活用し、高齢者の就業支援を行うための技能講習を実施することで、会員拡大につなげる。

安全運転講習会

介護予防・日常生活支援講習会

剪定講習会

草刈り機等取扱講習会

4. 社会参加活動を推進するための諸活動

(1) 普及啓発

シルバー事業に対して信頼と理解が得られるよう、町民・事業所・官公庁にあらゆる機会を通して周知に努める。

広報誌シルバー世羅「大地」 年2回発行

普及啓発のためのポスター、リーフレット等の配布

ホームページ等を活用した広報

(2) 安全・適正就業の推進

会員の安全就業の確保について「安全は全てに優先する」ことを念頭に、就業中だけでなく就業途上・帰途においても事故にあわないための安全意識の高揚と啓発活動を充実します。また、就業に当たっては「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」の遵守の徹底を図り、適正な就業を確保する。

安全委員会の開催 班長会議

安全パトロールの実施

安全講習会の開催

安全運転講習会の開催

安全適正就業強化月間の取り組み

熱中症対策取組強化期間

会員の健康管理

(3) 就業分野の開拓・拡大

地域の家庭・事業所・官公庁等を訪問し高年齢者の能力や希望にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、地域のニーズに対応する就業機会の拡大を図る。

会員 1 人 1 件の就業開拓運動  
未就業会員の対策

(4) 相談・情報の提供

入会を希望する高年齢者を対象に、窓口等での相談に対応する。また情報提供も行う。

毎月 1 回入会説明会の実施  
事務局だよりの発行

(5) 社会参加活動の推進

ボランティア活動を希望する高年齢者に「できること」「できる範囲」で行う社会参加活動を実施する。

「シルバーの日」を活用した啓発活動の展開

(6) 役職員、事務局体制の強化

センターに関わる様々な課題を効果的に解決するため、事業全般にわたる理解と知識の習得により、事業の活性化と適正な運営を確保し、役職員及び実務担当者を対象とした研修会に参加する。また、事務局体制の強化と事業に即した職務と職責を明確にし、事業運営に努める。

中国ブロック実務者研修会、役職員研修会  
適正就業担当者研修会  
安全就業担当者研修会  
理事長会議  
事務局長会議  
備後地区シルバー人材センター連絡会議